

# De toekomst is voor alle Weespers: *samen voor elkaar*



coalitieakkoord 2018-2022

**WSP**

**GROENLINKS**

**D66**

# Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	2
<b>1. Het besturen van Weesp</b>	
1.1 Participatie	3
1.2 Communicatie	3
1.3 Dienstverlening	4
1.4 Samenwerking	4
1.5 Agenda voor de Toekomst	4
1.6 Wat gaan we doen	5
<b>2. Voor een sociale stad</b>	
2.1 Integrale benadering en ondersteuning op maat	6
2.2 Wijkgericht werken	6
2.3 Preventie en Welzijn	6
2.4 Gezondheid	6
2.5 Werk en Bijstand	7
2.6 Kansenbeleid	7
2.7 Plek voor iedereen	7
2.8 Jeugd	8
2.9 Onderwijs	8
2.10 Sport en Bewegen	8
2.11 Vrijwilligers	9
2.12 Veiligheid	9
2.13 Integratiebeleid	9
2.14 Wat gaan we doen	9
<b>3. Voor een toekomstbestendige en duurzame stad</b>	
3.1 Duurzaamheid en energie	11
3.2 Ruimtelijke Ontwikkeling	11
3.3 Wonen	12
3.4 Groen in de stad	13
3.5 Beheer en Leefomgeving	13
3.6 Bereikbaarheid en Mobiliteit	14
3.7 Omgevingsvisie	14
3.8 Wat gaan we doen	15
<b>4. Voor een ondernemende en levendige stad</b>	
4.1 Economie	17
4.2 Bedrijventerreinen	17
4.3 Binnenstad	17
4.4 Cultuur en Evenementen	18
4.5 Citymarketing	18
4.6 Natuur en Water	18
4.7 Toerisme en Recreatie	19
4.8 Wat gaan we doen	19
<b>5. Financiën</b>	
5.1 Belastingen	20
5.2 Maatschappelijk Vastgoed en Subsidies	20
5.3 ICT en Privacy	20
5.4 Wat gaan we doen	21
<b>6. Portefeuilleverdeling &amp; Wethouders</b>	22
6.1 Portefeuilleverdeling	22

## Inleiding

Weesp is een aantrekkelijke stad met een levendige historische binnenstad en een goed cultureel en economisch klimaat. Groen en water kenmerken Weesp. Onze stad is sociaal met een verscheidenheid aan inwoners, waar mensen naar elkaar omzien. De Weespers brengen met hun grote en kleine initiatieven de stad tot bloei. We zijn trots op Weesp, waar een wil is om gericht zaken aan te pakken.

Onze stad is uniek met een eigen karakter, maar heeft haar uitdagingen omdat ze volop in beweging en ontwikkeling is. Het groeiend aantal inwoners van Weesp biedt kansen, maar vraagt ook om een duidelijke visie op de toekomst. Zoals een goede afstemming van het aanbod van voorzieningen en de infrastructuur met het inwonertal. We willen ons unieke karakter behouden en moeten tegelijkertijd voorbereid zijn op de toekomst.

De komende vier jaar nemen de WSP, GroenLinks en D66 de verantwoordelijkheid voor het besturen van Weesp. We zijn er voor alle Weespers en voor een transparante en open bestuursstijl en zetten de lijn door die we de afgelopen jaren op een aantal fronten al hebben ingezet. Wij gaan voor een sociale, duurzame, levendige en ondernemende stad waarbij er voor Weespers ruimte is om te wonen, te leven en te werken. We streven naar een betrokken en menselijke samenleving waarbij iedereen de zorg krijgt die hij of zij nodig heeft.

Weesp is een zelfbewuste stad die van betekenis is in de regio en voor een belangrijke periode in haar bestaan staat. We gaan een toekomst tegemoet waarin we intensief gaan samenwerken met de gemeente Amsterdam, als gevolg van het raadsbesluit op 26 maart 2018: *“de keuze te maken om met de gemeente Amsterdam te komen tot een ambtelijke fusie. In overleg met de partner wordt de precieze datum bepaald en dit wordt vastgelegd in het plan van aanpak. Deze ambtelijke fusie leidt op termijn tot een bestuurlijke fusie. Deze fusie vindt niet plaats in de komende raadsperiode.”*

Met alle gekozen partijen in de raad van Weesp willen we hiervoor een zo breed mogelijk raadsakkoord gaan opstellen. We willen dat het proces en de inhoudelijke uitgangspunten voor de uitvoering van het raadsbesluit door zoveel mogelijk partijen wordt onderschreven. Het raadsbreed akkoord is de opdracht aan het college in deze periode.

Wij geloven in de kracht van de kennis en de vernieuwingskracht van de Weespers. De komende jaren gaan we deze kracht meer inzetten en hebben we als overheid een andere rol. We gaan namelijk, buiten de verantwoordelijkheden die we hebben en de afweging van de belangen, meer loslaten. We moeten lef tonen om deze rolverschuiving plaats te laten vinden en de Weespers te ondersteunen bij hun initiatieven. Met als doel om voor alle Weespers en onze samenwerkingspartners een betrouwbare partner te zijn.

We hopen op een constructieve samenwerking voor de komende vier jaar en gaan ons inzetten om Weesp zichzelf te laten blijven naar de toekomst.

Dit akkoord is het vertrekpunt voor de coalitie. We hebben vertrouwen in de verdere uitwerking van dit akkoord door het college. Het college gaat het akkoord, na vaststelling, uitwerken in een werkprogramma verdeeld over jaarschijven en bijbehorende benodigde ambtelijke en financiële middelen. Daarbij betreft zij het overdrachtdossier<sup>1</sup> dat ter beschikking is gesteld door het vorige college.

Namens de coalitie,

Lars Boom  
fractievoorzitter WSP

Maarten Miner  
fractievoorzitter GroenLinks

Léon de Lange  
fractievoorzitter D66

---

<sup>1</sup> 'Overdrachtdossier gemeente Weesp', 20 maart 2018

# 1. Het besturen van Weesp

De coalitie vindt het belangrijk de uitgangspunten voor de bestuurscultuur van het college vast te leggen. Wij zijn voor een open, transparante en laagdrempelige bestuurscultuur. Dit houdt concreet in dat de leden van het college benaderbaar zijn, dat ze luisteren en helder formuleren waarom welke besluiten worden genomen.

Ons college van burgemeester en wethouders staat zo dicht als mogelijk bij de Weespers. We streven naar een bestuur dat creativiteit, vrijheid en (publiek) ondernemerschap de ruimte geeft, en zelf ook een ondernemende houding aanneemt. Als men het niet met een inwoner of ondernemer eens is óf als een initiatief om specifieke redenen niet mogelijk is, dan wordt dat uitgelegd. Dit vraagt om een bewuste blik op de mogelijkheden en onmogelijkheden, waarbij het college in gesprek blijft en zijn verantwoordelijkheid niet ontloopt.

Wij willen dat het college de Weespers aanmoedigt er voor elkaar te zijn en aansluit bij initiatieven die Weespers zelf nemen. College en raad moeten samen het gesprek aangaan hoe we het besluitvormingsproces kunnen optimaliseren, zodat de inwoners en ondernemers van Weesp nog actiever worden betrokken.

Integriteit staat hoog in het vaandel. Het college van burgemeester en wethouders bestuurt op basis van de gedragscode voor het college (2011). De gedragscode wordt binnenkort geactualiseerd en samen met de raad zal een integriteitsprotocol worden opgesteld.

## 1.1 Participatie

We staan voor een periode waarin we opgaven samen vorm gaan geven met de inwoners, maatschappelijke organisaties en ondernemers in Weesp. We willen de Weespers meer ruimte geven om initiatieven te ontplooiën en betrekken hen proactief bij de besluitvorming. Participatie is een middel om draagvlak te creëren bij de burger. Daarbij is de opdracht voor het college om aan het begin van een project of initiatief helder te krijgen welke verwachtingen we van elkaar hebben.

Belangrijk is het vaststellen van een visie hoe de participatie in onze stad de komende jaren is in te zetten. De raad wordt hierbij betrokken. We zien dit vooral als een combinatie van inwonerparticipatie en overheidsparticipatie: inwoners doen mee met initiatieven van de overheid. En de gemeente maakt ruimte voor en doet mee met initiatieven van inwoners voor hun eigen buurt of wijk.

Er is in de afgelopen periode in Weesp al ervaring opgedaan met uiteenlopende vormen van participatie. Door het opstellen van een 'Leidraad Participatie', worden de diverse vormen van en initiatieven voor participatie verder geïntensiveerd en ontwikkeld. De in dit kader uitgebrachte aanbevelingen van het recent uitgebrachte rapport van de Nationale Ombudsman 'Burgerinitiatief, waar een wil is' (april 2018) worden hierin meegenomen.

De nog op te stellen 'Leidraad Participatie' wordt het uitgangspunt en het kader voor de ambtelijke organisatie. Daarbij zijn de bestuurders de ambassadeurs en vinden wij het belangrijk dat de gemeentelijke organisatie haar verantwoordelijkheid neemt om de opgaven in participatie op te pakken en uit te voeren. We benoemen in dit kader een coördinerend wethouder Participatie.

## 1.2 Communicatie

Tussen het college, raad en de Weespers moet er een heldere en open communicatie zijn. Daarbij worden zij ondersteund met digitale communicatiemiddelen die steeds meer mogelijkheden bieden. Maar ook de inzet van traditionele media blijft belangrijk. Extra aandacht is nodig voor inwoners die laaggeletterd zijn en inwoners die de digitale media (nog) niet beheersen.

### **1.3 Dienstverlening**

De inwoners en ondernemers van Weesp worden gastvrij geholpen bij hun vragen, opmerkingen en klachten. Een aantal zaken kunnen digitaal om het voor de Weespers zo praktisch en makkelijk mogelijk te maken. De digitalisering maakt een snelle ontwikkeling door en wij zien daardoor kansen om de inwoners beter te bedienen.

We vinden het echter belangrijk dat er ook nog een loket is op het stadskantoor waar inwoners terecht kunnen. In dit kader is er blijvend aandacht voor de klachtenafhandeling binnen de gemeente. De gemeentelijke organisatie moet hier adequaat op zijn ingericht. Het college zal in samenwerking met de raad uitzoeken of er behoefte is aan een onafhankelijke Weesper klachtencommissie.

### **1.4 Samenwerking**

We willen dat ons college samenwerkt op basis van vertrouwen en een collegiale grondslag en het richting geeft aan het beleid door het vastgestelde coalitieakkoord.

We werken de komende jaren intensief samen met de gemeente Amsterdam en brengen een ambtelijke fusie tot stand. Dit vraagt vanuit de ambtelijke organisatie en in de samenwerking met de raad een actieve houding. Naast de samenwerking met de gemeente Amsterdam, blijven we met andere gemeenten om ons heen samenwerken. Deze verbondenheid met de gemeenten om ons heen, blijft bestaan vanwege regionale vraagstukken en historische verbanden.

We nemen deel aan (al dan niet verplichte) gemeenschappelijke regelingen en we participeren in regionale verbanden om maatschappelijke vraagstukken aan te pakken die we niet alleen kunnen doen. Dit gaat om fysieke vraagstukken zoals de bereikbaarheid van de regio, maar ook over sociale zaken zoals de inkoop van de zorg. In de Metropool Regio Amsterdam (MRA) voeren we samen de ruimtelijk-economische MRA-agenda (2016-2020) uit. We blijven een bijdrage leveren aan deze agenda.

In de regio Gooi- en Vechtstreek is de regionale samenwerkingsagenda (RSA) vastgesteld die we momenteel uitvoeren. De gemeenteraden in de regio gaan binnenkort aan de slag met de samenwerkingsagenda voor de periode 2019-2022.

Tussen de opgaven die er liggen in de MRA-agenda en de RSA-agenda is er overlap, vooral wat betreft het fysieke leefgebied. We willen ons efficiënt inzetten bij het uitvoeren van de agenda's, tegen het licht van de extra ambtelijke inzet voor de ambtelijke fusie met de gemeente Amsterdam. Overlap moet zoveel mogelijk worden voorkomen en waar nodig moeten keuzes worden gemaakt.

We willen, zowel met de gemeente Amsterdam als met de regio Gooi- en Vechtstreek, een bestuurlijk convenant sluiten om te komen tot goede afspraken over de verschillende gemeenschappelijke regelingen. Op die manier kunnen wij onze verantwoordelijkheden binnen die regelingen op een goede manier kunnen vervullen en tegelijkertijd vormgeven aan onze samenwerking met Amsterdam.

Tussen het Rijk, gemeenten, provincies en waterschappen is er een Interbestuurlijk programma vastgesteld met een gezamenlijke agenda voor de komende jaren. Een aantal thema's vraagt om versterking van de samenwerking. Daarbij gaat het onder andere om een gezamenlijke aanpak voor klimaatverandering, zorgen voor kwetsbare groepen inwoners en het vertrouwen van de burger in de overheid. Als college onderschrijven we het Interbestuurlijk programma.

### **1.5 Agenda voor de toekomst**

De toekomst van Weesp is belangrijk voor onze coalitie. De toekomst biedt een samenwerking met de gemeente Amsterdam. De keuzes die we de komende jaren maken, worden genomen vanuit een visie op een duurzame samenleving en het behoud van de eigen identiteit van Weesp.

We werken de doelen en ambities in dit akkoord uit in drie agenda's: voor een sociale stad, voor een toekomstbestendige en duurzame stad en voor een levendige en ondernemende stad. Bij elke agenda geven we concreet aan wat we ervoor gaan doen. Daarin zijn we overigens niet volledig, omdat er altijd

zaken zijn die continu doorlopen of wettelijk verplicht zijn. Ook kunnen zich in de komende jaren nieuwe ontwikkelingen voordoen die we zullen toevoegen aan de agenda.

In de ambtelijke fusie met Amsterdam gaan we bij de verschillende agenda's die in het akkoord staan benoemd, inventariseren welke voordelen er te behalen zijn voor de Weespers. Waar mogelijk, mede gebaseerd op een financiële afweging, gaan wij hiervoor concrete maatregelen voorstellen. Onze huidige wijze van werken, zoals bijvoorbeeld het functioneren van het sociaal wijkteam lokaal in Weesp, zetten we vooralsnog door als we ambtelijk gefuseerd zijn met de gemeente Amsterdam. Mochten daar veranderingen in worden voorgesteld, betrekken we de raad.

Halverwege de collegeperiode in 2020 willen we de balans op gaan maken met elkaar. Varen we nog de juiste koers of zijn er aanpassingen nodig? Daarbij betrekken we de (landelijke) ontwikkelingen, de samenwerking met Amsterdam en de financiële positie van Weesp. We voeren hierover graag het debat met de raad en de stad.

## **1.6 Wat gaan we doen?²**

- ▶ Opstellen 'Leidraad Participatie'.
- ▶ Opstellen integriteitsprotocol college en raad, 2018.
- ▶ Onderzoek naar behoefte onafhankelijke klachtencommissie (tweedelijns) in Weesp, 2020.
- ▶ Opstellen bestuursconvenant Weesp – Gemeente Amsterdam over inzet gemeenschappelijke regelingen, 2018.
- ▶ Opstellen bestuursconvenant Weesp – Regio Gooi- en Vechtstreek over inzet gemeenschappelijke regelingen, 2018.
- ▶ Inventarisatie voordelen samenwerking gemeente Amsterdam en deze omzetten in concrete maatregelen, doorlopend.
- ▶ Debat met raad en stad over stand van zaken coalitieprogramma, medio 2020.
- ▶ Deelname MRA-agenda 2018 en verder.
- ▶ Deelname RSA-agenda 2019-2022, op punten van toegevoegde waarde voor Weesp.

---

<sup>2</sup> Het college werkt de punten uit in een werkprogramma verdeeld over jaarschijven en benodigde ambtelijke en financiële middelen. Waar nu geen tijdslijn is aangegeven, wordt deze nader ingevuld.

## **2. Voor een sociale stad**

Als gemeente zorgen we voor goede basisvoorzieningen zodat Weespers kans hebben op scholing, werk en mogelijkheden om mee te doen. Kwetsbare inwoners krijgen de hulp die ze nodig hebben. We besteden nog meer aandacht aan preventie en welzijn om te zorgen dat Weespers meer kansen krijgen en langer gezond blijven.

### **2.1 Integrale benadering en ondersteuning op maat**

Bij het aanbieden van zorg is de vraag en keuzevrijheid van de inwoner leidend. De consultants en het sociale wijkteam van de gemeente handelen volgens dit principe en zijn benaderbaar en lokaal actief. Zij hebben de contacten om inwoners de weg te wijzen. Sluit de zorgvraag niet aan bij het bestaande aanbod, dan wordt gekeken naar de verstrekking van een PGB of een verbreding van het aanbod.

Het integraal beleidsplan sociaal domein 'Weesp wijst de weg', zoals in december 2017 vastgesteld door de raad, is het kader voor de komende jaren. Het beleidsplan wordt uitgewerkt in een uitvoeringsprogramma per jaar. Daarbij zetten we ons in op het verbreden en verdiepen van het aanbod van zorg, aansluitend op de behoefte van de inwoners in Weesp. Extra aandacht geven we aan de overgang van jongeren naar de volwassenheid (de overgang van 18- naar 18 + en de vaak moeizame aansluiting op de volwassen-GGZ). Deze doelgroep moet voldoende aandacht krijgen in de uitvoeringsprogramma's voor de komende jaren.

Aandacht is er ook voor de uitvoering van het regionale beleidsplan 'Bescherming en opvang' 2017-2020. Dit jaar moet er in Weesp een sluitende aanpak zijn voor personen met verward gedrag in onze samenleving.

### **2.2 Wijkgericht werken**

In Weesp werken we wijk- en buurtgericht. Met een wijkgerichte aanpak, bijvoorbeeld met de inzet van buurtpanels, krijgen we inzicht in wat er leeft in een wijk of buurt en gaan we gericht met elkaar aan de slag. Ontmoetingsplekken in de wijk worden gestimuleerd. Bestaande ontmoetingsplekken voor jong en oud kunnen nog meer getransformeerd worden naar 'Huizen van de Buurt'.

Het wijkwethouderschap zetten we door, maar houden we wel tegen het licht. Het wijkwethouderschap moet geen doel op zich zijn, maar een middel om het wijkgerichte werken verder te helpen.

### **2.3 Preventie en welzijn**

We zetten de komende jaren in op preventie en welzijn als een doorontwikkeling van het huidige gemeentelijk beleid. We willen, door actief in te zetten op algemene welzijnsvoorzieningen en preventieve activiteiten, dat inwoners zo lang mogelijk gezond blijven.

Van de senioren woont 94% nog in hun eigen huis. Extra aandacht hebben we daarom voor senioren op de thema's (brand)veiligheid en valpreventie in het huis. Juist omdat senioren graag oud willen worden in hun eigen woning.

### **2.4 Gezondheid**

We zetten, samen met de lokale partners en de GGD, in op het bevorderen van een gezonde leefstijl onder Weespers. We ondersteunen de daartoe reeds ingezette campagnes vanuit de GGD en aanvullende preventieve campagnes, waarbij we prioriteit geven aan jongeren en ouderen die langer thuis wonen.

Het integrale regionale zorgcentrum dat Tergooi in 2018 zal openen in Weesp, biedt een versterking van de eerste- en tweedelijns zorg. In dat kader spreken we onze ambitie uit dat er een huisartsenpost wordt geopend in Weesp.

We sturen, binnen de mogelijkheden die het college heeft, aan op een verdere ontwikkeling van het zorgaanbod in Weesp zodat de zorg dichtbij huis geregeld is. Daarbij onderzoeken we ook de samenwerking met ziekenhuizen en zorgaanbieders uit Amsterdam. Tevens onderzoeken we of het mogelijk is een verpleeghuis met intensieve zorg en revalidatieafdeling in Weesp te realiseren.

## **2.5 Werk en bijstand**

Ons college heeft een proactieve houding ten aanzien van zijn verantwoordelijkheden in het kader van de Participatiewet. We moedigen iedereen aan zijn of haar talent te ontplooiën, ook als werk (nog) een stap te ver is. Daarvoor bieden we mogelijkheden aan. We geven als gemeente het voorbeeld door ons in te zetten als werkgever door het in dienst hebben van mensen met een beperking.

De komende jaren plegen we extra inzet om het aantal bijstandsgerechtigden in Weesp naar beneden bij te stellen. We streven naar een daling van 20% in de komende jaren. De economische voorspoed helpt ons hierbij. Daarbij hebben we een maatwerk gerichte aanpak en gebruiken we, binnen onze wettelijke mogelijkheden, experimenteerruimte om inwoners aan een baan te helpen. We moeten het daarbij ook hebben van de werkgevers in de stad en de regio. Als we weten aan te sluiten bij wederzijdse behoeften, creëren we duurzame werkgelegenheid. Ook als er voor inwoners geen geschikte baan wordt gevonden, verwachten we van hen een maatschappelijke rol in onze samenleving.

De ontvlechting van de sociale dienst vanuit de gemeente Stichtse Vecht gaan we direct oppakken. De ontvlechting en het invlechten bij de gemeente Amsterdam gebeurt vanuit het perspectief van de klant.

## **2.6 Kansenbeleid**

Ons college voert een transparant minimabeleid dat aansluit bij de behoefte van de inwoners van Weesp. Preventieve schuldhulpverlening neemt daarbij een belangrijke plek in. Een financiële wegwijzer in de vorm van de vorig jaar ingevoerde Kansenwijzer is een goede manier om de inwoners te bereiken, maar deze willen we meer onder de aandacht brengen bij de inwoners om de bekendheid te vergroten. Daarnaast zullen Weespers die gebruik maken van schuldhulpverlening, worden getoetst op laaggeletterdheid in het kader van het integrale beleid.

Kinderen in Weesp verdienen extra aandacht. Het vorig jaar ingestelde Kindpakket zetten we door en gaan evalueren of de middelen op de juiste manier worden ingezet en ten goede komen aan het kind. We onderzoeken of het zwemonderwijs, dat door ons wordt gezien als een basisbehoefte, kan worden ondergebracht in het Kindpakket en niet binnen het Jeugdsportfonds. Hierdoor kunnen kinderen binnen het Jeugdsportfonds andere sporten gaan beoefenen in Weesp. We blijven de deelname aan het Jeugdsportfonds en het Jeugdcultuurfonds doorzetten.

## **2.7 Plek voor iedereen**

Iedereen heeft een plek in de samenleving en we zijn tolerant ten opzichte van elkaar. Dat geldt ook voor mensen in Weesp die een vorm van maatschappelijke opvang nodig hebben of voor mensen met een beperking.

Het college stelt in dit kader en op basis van het VN-verdrag Handicap een agenda op met als uitgangspunt dat Weespers met een beperking gelijkwaardig met anderen mee kunnen doen in de samenleving, de zogeheten Nota Inclusieve Agenda. We zien ons als de aanjager van deze agenda, maar doen dit samen met andere lokale partners zoals verenigingen, ondernemers of maatschappelijke organisaties. Daarbij gaat het om de fysieke en sociale leefomgeving. De agenda voorzien we van een realistisch uitvoeringsprogramma. Omdat dit onderwerp de programma's overstijgt, stellen we een wethouder Inclusief beleid aan.



## **2.8 Jeugd**

Jongeren in Weesp vormen een groep inwoners met creatieve ideeën die midden in de samenleving staan. Wij kunnen veel leren van jongeren en willen met hen de dialoog voeren. Daartoe willen wij samen met de raad gaan inventariseren of het mogelijk is een Jongerenraad op te richten als klankbord voor de raad. We laten het aan de jongeren over hoe en waar deze raad in te vullen.

Ons college zet in op het faciliteren en stimuleren van ideeën van jongeren. Ideeën die maatschappelijk van waarde zijn voor Weesp. Hiervoor doet zij onderzoek naar het instellen van een Stimuleringsfonds voor jongeren.

Daarnaast blijft het college inzetten op het behoud van de onderwijsvoorzieningen in Weesp en het versterken van het aanbod van jongerenwoningen waarvan een aantal wordt gerealiseerd op de Jan Woudsmaschool locatie en het Achmeaterrein. We faciliteren het toevoegen van vrije tijdsfuncties op de bedrijventerreinen. Daarbij gaan we flexibel om met een eventuele noodzakelijke wijziging van het bestemmingsplan.

## **2.9 Onderwijs**

In Weesp is een breed aanbod van onderwijsvoorzieningen, zowel op basis- als op middelbaar niveau. In de nieuwe wijk in de Bloemendalerpolder wordt het aanbod uitgebreid met een brede school.

De scholen vervullen een belangrijke rol in de Weesper samenleving. Er liggen veel uitdagingen op het gebied van sport, cultuureducatie en zorg op school. Thema's die grote raakvlakken hebben met de gemeentelijke beleidsterreinen. Bewegingsonderwijs en het behoud en versterking van kunst- en cultuuractiviteiten op de scholen zijn belangrijk.

Samen met de basis- en middelbare scholen creëren we zowel op school als in de omgeving van de school een kindveilige omgeving. Daarbij ziet het college de scholen als bewoners van wijken en buurten waarin zij een maatschappelijke verantwoordelijkheid vervullen.

Het is een taak van het college om te blijven inzetten op de aanpak van laaggeletterdheid in Weesp en biedt daartoe voorzieningen aan, zoals de taalklassen. Laaggeletterdheid komt bij jong en oud relatief veel voor in Weesp en is voor inwoners een belemmering om goed te kunnen functioneren in de samenleving. Op jonge leeftijd kan de basis worden gelegd voor een goede taalontwikkeling, waarbij er ook aandacht moet zijn voor kinderen die al naar de basisschool gaan. In dit kader wordt er een Onderwijsachterstanden beleid opgesteld waarin we ons uitspreken over de taalklassen en ouderbetrokkenheid.

De schoolgebouwen in Aetsveld (De Terp en de Hobbedob) zijn afgeschreven in 2020 en er dient een onderzoek te komen naar de toekomst van de gebouwen. Dit onderzoek wordt gezien als onderdeel van een toekomstvisie op de wijk Aetsveld, waarbij nadrukkelijk gekeken gaat worden naar het benodigde voorzieningenniveau in Aetsveld.

## **2.10 Sport en bewegen**

Er is een breed aanbod aan sport- en bewegingsactiviteiten in Weesp. We hebben fantastische sportevenementen. Dit koesteren wij. Iedereen in Weesp moet kunnen sporten of bewegen. Het in 2017 vastgestelde Sportbeleidsplan 'Weesp Wint!' is het kader voor het college voor verdere ontwikkelingen.

Wij blijven activiteiten op het gebied van sport en bewegen ondersteunen. Daarbij zien we nadrukkelijk een rol in het preventieve veld omdat inwoners door sporten en bewegen langer gezond blijven. In dat kader willen we een voortzetting en versterking van de activiteiten van de buurtsportcoach.

## 2.11 Vrijwilligers

De vrijwilligers in Weesp zetten zich belangeloos in en dragen bij om onze taken als gemeente te kunnen vervullen. Op alle domeinen zijn vrijwilligers actief. Mede als een stimulans voor de inzet van vrijwilligerswerk, organiseren we samen met andere betrokken organisaties de jaarlijkse vrijwilligersdag, waarbij alle vrijwilligers welkom zijn.

## 2.12 Veiligheid

Uit de cijfers blijkt dat Weesp een veilige stad is. Dat wordt niet altijd zo ervaren door onze inwoners. Dit contrast tussen de feitelijke cijfers en het subjectieve veiligheidsgevoel moet worden beslecht. Specifieke aandachtsgebieden daarbij zijn het stationsgebied, de straatverlichting en de (fiets)tunnels in Weesp waarbij we streven naar extra cameratoezicht. Ondernijning (vermenging boven- en onderwereld) is ook een onderwerp op het gebied van veiligheid dat in Weesp aandacht blijft vragen.

We faciliteren burgerinitiatieven gericht op het samen veiliger maken van onze stad, vanuit een signaalfunctie. Samen houden we onze stad veilig waarbij we de focus leggen op de versterking van de sociale cohesie in de wijk. Uiteraard doen we dat samen met de politie. We willen dat er in Weesp een steunpunt van de politie blijft.

We blijven inzetten op preventieve maatregelen om het veiligheidsgevoel in Weesp te vergroten. Maar ook buitenshuis is er aandacht voor toegankelijke trottoirs, voetgangersoversteekplaatsen en verlichting.

Veiligheid, toezicht en handhaving is een aandachtsgebied dat de komende jaren extra inzet gaat vragen van de gemeente. De taken van de buitengewone opsporingsambtenaren (BOA's) zijn divers en zij zijn steeds meer zichtbaar op straat. Het college zet, in samenwerking met de wijkagenten, de BOA's op een efficiënte manier in waarbij er op basis van prioriteiten gehandhaafd gaat worden. Handhaving vindt daarbij bij voorkeur niet alleen plaats op de reguliere werkdagen, maar ook in de avonden en de weekenden.

## 2.13 Integratiebeleid

Wij willen het integratiebeleid onder de loep nemen. Integratie van nieuwe Weespers wordt via organisaties en maatschappelijke initiatieven opgepakt en door ons gestimuleerd. We merken dat de integratie nog teveel is gestoeld op de administratieve kant en minder op de sociale integratie. Het college voert hierover het overleg met de organisaties die het integratiebeleid mede uitvoeren zoals Stichting Vluchtelingenwerk.

## 2.14 Wat gaan we doen?<sup>3</sup>

- ▶ Uitvoering geven aan het integrale beleidsplan sociaal domein 'Weesp wijst de weg' (2018-2021)<sup>4</sup>.
- ▶ Uitvoering geven aan uitvoeringsprogramma Sociaal domein 2018, Jaarplan Werk en inkomen 2018 en uitvoeringsprogramma's voor 2019 en verder.<sup>4</sup>
- ▶ De overgang van jongeren met een zorgvraag naar de volwassenheid (overgang van 18- naar 18+) uitwerken in het uitvoeringsprogramma 2019 Sociaal Domein.
- ▶ Inventarisatie van bestaande ontmoetingsplekken in de wijken en buurten in Weesp en onderzoek doen naar uitbreiding bestaande en nieuwe ontmoetingsplekken.
- ▶ Actie ondernemen voor een huisartsenpost in Weesp.

---

<sup>3</sup> Het college werkt de punten uit in een werkprogramma verdeeld over jaarschijven en benodigde ambtelijke en financiële middelen. Waar nu geen tijdslijn is aangegeven, wordt deze nader ingevuld.

<sup>4</sup> Bron: 'Overdrachtsdocument gemeente Weesp', 20 maart 2018

- ▶ Proactief overleg voeren met zorgaanbieders uit regio Amsterdam om zorgaanbod in Weesp uit te breiden.
- ▶ Partners zoeken voor de realisatie van een verpleeghuis met intensieve zorg en revalidatie afdeling in Weesp.
- ▶ Ontvlechting sociale dienst uit Stichtse Vecht en het invlechten in Amsterdam uiterlijk 1 januari 2020 gereed of zoveel eerder als mogelijk is.
- ▶ Streven naar een afname van 20% uitkeringsgerechtigden in Weesp in 2022, uitgaande van 390 uitkeringen in 2017.
- ▶ We onderzoeken, in samenwerking met Amsterdam, de experimenteerruimte om inwoners aan een baan te helpen. Bijvoorbeeld door middel van een basisinkomen.
- ▶ We zetten een actieve campagne op om de Kanswijzer in 2018 onder de aandacht te brengen.
- ▶ Evaluatie en opstellen Nota Minimabeleid in januari 2019.<sup>5</sup>
- ▶ Samen met andere maatschappelijke organisaties screenen we inwoners proactief op laaggeletterdheid en verwijzen we hen naar algemene voorzieningen.
- ▶ Evaluatie Kindpakket en onderzoek naar opnemen zwemonderwijs als basisbehoefte in Kindpakket, 2019.
- ▶ Opstellen Nota Inclusieve Agenda met uitvoeringsprogramma voor de komende jaren, 2018.
- ▶ De behoefte peilen voor het instellen van een Jongerenraad.
- ▶ Onderzoek naar instellen Stimuleringsfonds voor jongeren.
- ▶ Realisatie jongerenwoningen in 2019 op Jan Woudsmaschool locatie (circa 40) en Achmea locatie (circa 90).
- ▶ Opstellen onderwijsachterstandenbeleid, uiterlijk 1 januari 2020.
- ▶ Opstellen van toekomstvisie wijk Aetsveld met aandacht voor gewenst voorzieningenniveau in relatie tot de bevolkingssamenstelling. Daarbij wordt de toekomst van de schoolgebouwen meegenomen.
- ▶ Uitvoering geven aan Sportbeleidsplan 'Weesp Wint!' (2017-2020). Eind 2020 herijking sportbeleidsplan.<sup>5</sup>
- ▶ Uitvoering geven aan uitvoeringsprogramma Sportbeleidsplan 2018 en vaststelling uitvoeringsprogramma 2019 en verder.
- ▶ Voortzetting en onderzoek naar versterking activiteiten buurtsportcoach.
- ▶ Organiseren jaarlijkse vrijwilligersdag Weesp samen met maatschappelijke partners. 2019.
- ▶ Streven naar politiesteunpunt in Weesp op centrale plek.
- ▶ Streven naar extra cameratoezicht in stationsgebied en (fiets)tunnels.
- ▶ Het handhavingsbeleid wordt geprioriteerd waarbij de inzet van BOA's in de avonduren en weekenden wordt meegenomen.
- ▶ Het opstellen van een integratiebeleid en inkaderen in het gemeentelijk beleid.

---

<sup>5</sup> Bron: 'Overdrachtdossier gemeente Weesp', 20 maart 2018

### **3. Voor een toekomstbestendige en duurzame stad**

Weesp groeit en is een aantrekkelijke stad om in te leven. Op dit moment zijn er ruim 19.000 inwoners. In de komende jaren komen daar nog vele Weespers bij. Wij richten ons daarom op een toekomstbestendig en duurzaam Weesp waar het ook in de toekomst fijn wonen, leven, recreëren en werken is.

Het is noodzakelijk om een duurzame agenda op te stellen en uit te voeren. Dan gaat het niet alleen om energie en milieu, maar over een integrale benadering om ruimtelijke én sociale ontwikkelingen duurzaam op te pakken. Maar dat kunnen we niet alleen, hiervoor hebben we de inwoners van Weesp, de bedrijven en onze partners hard nodig.

#### **3.1 Duurzaamheid en energie**

We staan voor een groene en schone stad. De in 2016 vastgestelde 'Nota Duurzaam Weesp' is onze leidraad. De regierol moet worden opgepakt om het proces van de energietransitie te versnellen. Recent is een 'Routekaart Duurzaamheid' opgesteld waarin aanbevelingen worden gedaan voor dit proces. Ons college gaat werken aan de aanbevelingen zoals opgenomen in deze routekaart. Ter ondersteuning van de regierol en het opzetten van een meerjarenprogramma, wordt er binnen de ambtelijke organisatie, en in samenwerking met de gemeente Amsterdam, een medewerker Duurzaamheid aangesteld.

De ambities ten aanzien van de energietransitie, zoals opgenomen in de 'Nota Duurzaam Weesp' en de daaraan gekoppelde routekaart, zijn ambitieus. Deze kunnen niet waargemaakt worden zonder medewerking van andere partners. We stimuleren en ondersteunen particuliere eigenaren dan ook actief om hun bezit transitiegereed te maken. We streven naar een energieneutrale en circulaire regio.

We stimuleren bedrijven en ondernemers in Weesp die zich richten op de verspilling van de fossiele energie en innovatieve en duurzame keuzes maken. Hen willen we ambassadeurs maken en het voorbeeld laten zijn voor andere bedrijven.

Het uitgangspunt voor de nieuwbouw in Weesp is aardgasloos bouwen. Daarmee sluiten we aan bij de landelijke doelstellingen. Ook willen we een pilot starten om ten minste één bestaande wijk in Weesp van het aardgas af te koppelen. Daartoe willen we aansluiten bij pilots van het Rijk of de gemeente Amsterdam.

#### **3.2 Ruimtelijke ontwikkeling**

Ons college respecteert de in 2014 door de raad vastgestelde Structuurvisie. Wel is er een voortschrijdend inzicht op onderdelen van de visie, mede ingegeven door maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van duurzaamheid. Vooruitlopend op de op te stellen Omgevingsvisie is een herijking van de Structuurvisie aan de orde. Wij stellen hierbij een pragmatische aanpak voor en willen in een sessie met de raad én het college het stuk tegen het licht houden en waar nodig een herbevestiging van de afspraken maken.

De komende jaren wordt volop gebouwd, waarbij de grootste uitdaging ligt in de Bloemendalerpolder. De ontwikkeling van de Bloemendalerpolder is een langdurig proces waarbij er tussendoor ontwikkelingen kunnen zijn die tot andere uitgangspunten leiden. In ons overleg met de ontwikkelende partijen zullen we de verschillende (nieuwe) ontwikkelingen aan de orde stellen. Dit heeft ondermeer betrekking op de toevoeging van sociale en betaalbare woningen in de wijk, de aanleg van de ontsluitingsweg vanaf de A1 en het uitgangspunt dat er in de Bloemendalerpolder aardgasloos wordt gebouwd. Het op korte termijn realiseren van de geluidschermen pakken we gezamenlijk met het Rijk op.

De coalitie heeft in dit kader kennisgenomen van de aanbevelingen van het onlangs uitgebrachte Rekenkamercommissie rapport over de Bloemendalerpolder. We gaan daarover graag het debat voeren met de raad.

Een ander groot project in Weesp is de spoorverbreding waarover besluitvorming nog plaats moet vinden. In deze periode wordt duidelijk hoe de inpassing plaats gaat vinden. De belangen van de inwoners van Weesp zetten we daarbij voorop. We opteren daarbij voor de realisatie van twee nieuwe

onderdoorgangen voor het langzaam verkeer om de verbinding tussen de bestaande stad en de nieuwe wijk te versterken. Vooruitlopend op de inpassing, die in 2027 gereed moet zijn, onderzoeken we de optimalisering van de langzaamverkeersroute door de Mr. Bouhuystunnel. Op de lange termijn opteren we voor een spoortunnel onder de Vecht.

De afgelopen jaren is er in de samenleving en in de raad veel gesproken over de komst van een crematorium en is de locatie aan de Utrechtseweg afgeschreven. Marktinitiatieven voor de vestiging van een crematorium worden serieus in overweging genomen mits het op een locatie is die op steun van de omgeving kan rekenen. Een crematorium op Landscroon is in dit kader niet wenselijk.

### **3.3 Wonen**

Weesp is een aantrekkelijke stad om in te wonen. We willen dat er voor Weespers een betaalbare en passende woning bereikbaar is. Daarvoor zal er een grote variatie aan woningen beschikbaar moeten zijn zodat we alle doelgroepen in Weesp kunnen blijven binden aan onze stad. Er is in Weesp een disbalans tussen de toenemende vraag naar woningen en de beschikbare ruimte.

De in 2017 vastgestelde Woonvisie 'Een vitale stad voor iedereen' is het uitgangspunt voor deze periode. We willen daarnaast dat de wederzijdse gemaakte en toekomstige prestatieafspraken met de corporatie Ymere strikt worden nageleefd. Daarbij gaat het om gemaakte afspraken over de verkoop van sociale woningen en het aantal woningen dat op de locatie van de voormalige Kostverlorenflat wordt teruggebouwd. We streven naar concrete prestatieafspraken met Ymere voor 2019, waarbij ook de duurzaamheidsdoelstellingen hoog op de agenda staan.

We streven in Weesp naar een passende woningvoorraad in alle segmenten en gemêleerde wijken. Weespers moeten in Weesp wooncarrière kunnen maken. Dit gaan we realiseren door meer kansen voor de Weesper jongeren en starters op de woningmarkt te creëren waardoor de doorstroming op gang zal worden gebracht. Ook zullen meer levensloopbestendige woningen moeten worden gerealiseerd. We kijken in dit kader breder dan alleen de huidige corporatie Ymere en nodigen ook andere bereidwillige corporaties uit om in Weesp te investeren.

Het college erkent dat in Weesp de doorstroming stagneert en wil onderzoek doen naar de middelen om de doorstroming te bevorderen. In dat kader willen wij de komende jaren in ieder geval ook inzetten op de versterking van het middenhuur segment om de woningmarkt in evenwicht te brengen en regulering in gaan zetten om de betaalbaarheid daarvan te blijven garanderen.

We vinden dat de woningmarkt in Weesp betaalbaar moet blijven. Dit betekent dat de betaalbare woningen die in Weesp gebouwd gaan worden, behouden moeten blijven voor de toekomst. Hierbij willen we onderzoeken welke regulering ingezet kan gaan worden. Zoals bijvoorbeeld een antispeculatiebeding. Om voor de verschillende doelgroepen de betaalbaarheid te garanderen, zetten wij de startersleningen door en onderzoeken we of er bij senioren behoefte is voor de inzet van verzilveringen (voorheen blijversleningen) om het huis levensloopbestendig te maken.

Gezien de krapte op de regionale woningmarkt en ter bescherming van de eigen inwoners zetten we in om binnen de wettelijke mogelijkheden die er zijn, zowel in de sociale woningbouw als op de particuliere markt, een voorrangregeling voor Weespers te realiseren. De huidige regionale huisvestingsverordening biedt experimenteerruimte voor de toewijzing van de sociale woningvoorraad aan Weespers. Deze willen wij benutten.

De komende jaren is er een aantal locaties waar woningbouw plaats kan gaan vinden en waarvoor al plannen zijn gemaakt of een principebesluit is genomen. Ter versterking van de woningmarkt kijken we vooral naar de transformatie van leegstaande panden, zoals in de omgeving van de Rijnkade, het van Houten industriepark en de Amstellandlaan.

Ook ten aanzien van de ontwikkeling van de woningbouwlocaties, is duurzaamheid een belangrijk uitgangspunt. In buitenstedelijke grootschalige groene locaties zoals de Aetsveldse polder met een hoge landschappelijke waarde worden geen woningen gebouwd. We beschermen de groene gordel als bijzonder cultuurlandschap rondom Weesp.

Vernieuwende concepten kunnen de woningmarkt weer in beweging krijgen. We willen aansluiten bij de tendens van kleine projecten met de menselijke maat waarbij particulieren, al dan niet collectief, zelf een bouwinitiatief ontwikkelen. Dit betekent dat we ruimte bieden voor collectief particulier opdrachtgeverschap.

Halverwege onze periode in 2021 gaan we de Woonvisie 'Een vitale stad voor iedereen' evalueren. Is de doorstroming op gang gekomen, zetten we de goede middelen in en bereiken we daarmee de juiste doelgroepen? Deze evaluatie voeren we samen met de inwoners, marktpartijen en raad uit.

### **3.4 Groen in de stad**

Het college wil de groene ruimtes in onze stad behouden. Zij ziet dat particuliere gronden, bijvoorbeeld tuinen, in toenemende mate worden verhard. In dat kader starten we een onderzoek naar subsidiemogelijkheden om particuliere gebieden te vergroenen. Bedrijven en inwoners worden door ons gestimuleerd om het groen in Weesp te versterken.

Ook in de openbare ruimte zal het groen tenminste gelijk moeten blijven. Groen dat verdwijnt, dient elders gecompenseerd te worden. Het aandeel groen per inwoner in Weesp blijft de komende jaren tenminste gelijk. Bij die berekening betrekken we niet de Bloemendalerpolder. Deze nieuwe wijk van Weesp wordt een groene wijk waarvoor al een verdeling is afgesproken (1/3 rood en 2/3 groen en blauw). De schansen zien we als een groengebied dat voor elke Weesper schoon en toegankelijk moet zijn.

Initiatieven vanuit de samenleving die bijdragen aan een schone en groene stad, stimuleren en faciliteren we. In Weesp is er ruimte voor kleinschalige duurzame projecten in wijken en buurten. Dit draagt ook bij aan de sociale cohesie. Bijvoorbeeld door een combinatie van vormen van dagbesteding en particulier beheer van de openbare ruimte.

Langdurige braakliggende gronden in Weesp krijgen zo mogelijk een tijdelijke invulling voor recreatie, cultuur, stadslandbouw of natuur. Hierover dienen aan de voorkant met ontwikkelende partijen concrete afspraken te worden gemaakt.

Vooruitlopend op de Omgevingsvisie en als basis voor het op te stellen gemeentelijke groenbeleidsplan, willen we een integraal advies van een ecooloog over de landschappelijke en groene waarden in onze stad.

### **3.5 Beheer en leefomgeving**

We zetten ons in voor schone en toegankelijke openbare ruimte en binnenwateren in Weesp. Het uitgangspunt is om op basis van een helder normenkader en wijkschouwen, tot realistische meerjarenplannen voor het onderhoud te komen. Dit is nog niet gerealiseerd en is één van de eerste opgaven van het college.

Een prettige leefomgeving begint bij jezelf. Inwoners, bedrijven, organisaties en gemeente: iedereen is verantwoordelijk en draagt iets bij. We stimuleren zelfbeheer vanuit de overtuiging dat dit bijdraagt aan participatie en verbindingen tussen mensen. Praktische initiatieven van Weespers die de openbare ruimte mooier maken en tegelijk leiden tot een daling van de structurele beheerslasten, kunnen op ondersteuning rekenen.

Het onderhoud van Landscroon wordt opgepakt. Daarvoor wordt inzichtelijk gemaakt wat het onderhoud van de begraafplaats gaat kosten. Het noodzakelijk onderhoud vindt in ieder geval plaats. Er vindt een onderzoek plaats of de begraafplaats Landscroon een gemeentelijke monumentale status kan krijgen vanwege het historische karakter van deze plek.

### **3.6 Bereikbaarheid en mobiliteit**

Gezien de groei van Weesp, staat de bereikbaarheid en daarmee ook de leefbaarheid van onze stad onder druk. De komende jaren wordt een aantal projecten opgepakt die de doorstroming en bereikbaarheid bevorderen. Uitgangspunt daarbij is dat er meer ruimte komt voor de fietsers en (mindervalide) voetgangers. Er vindt een veiligheidsscan plaats naar de oversteekplaatsen in Weesp waarbij het uitgangspunt moet zijn dat iedereen, met en zonder beperking, veilig over kan steken. Waar nodig worden de oversteekplaatsen verbeterd.

Het college heeft de opdracht om continu te werken aan een verkeersveilige stad. Extra aandacht is er voor de aansluiting van de wijken Aetsveld en Bloemendalerpolder doordat deze wijken fysiek worden gescheiden (N236 en spoorlijn) van de bestaande stad.

In deze periode komen maatregelen om de parkeerdruk in Weesp te reguleren en een evenwichtigere parkeerbalans te realiseren. De invoering hiervan vindt integraal en in nauw overleg plaats met de betrokken inwoners en ondernemers uit de wijken en buurten.

Voor de lange termijn zal ons college een duurzame mobiliteitsvisie ontwikkelen. De visie heeft als doel een goede bereikbaarheid per fiets, openbaar vervoer en auto in een gezonde omgeving te realiseren. De visie wordt voorzien van een uitvoeringsprogramma dat meer dan één coalitieperiode zal gaan beslaan.

De kwetsbaarheid van de monumentale binnenstad trekt een zware wissel op de bereikbaarheid en leefbaarheid van de stad. Er worden daarom beperkingen opgelegd aan het zwaar verkeer in de binnenstad en afspraken gemaakt met de ondernemers over een wijze van slimme en duurzame bevoorrading. Het fietsparkeren in de binnenstad wordt meegenomen binnen het op te stellen parkeerplan.

Elektrisch rijden gaan wij stimuleren door het plaatsen van meer laadpalen en wij zullen, voor zover mogelijk, het gemeentelijke wagenpark gaan vervangen door elektrische voertuigen.

We zien kansen in het onderzoek van de gemeente Amsterdam naar een rechtstreekse openbaar vervoer verbinding van IJburg naar het station van Weesp. Wij handelen hier proactief om het openbaar vervoer in Weesp te verbreden. Datzelfde geldt voor een nachtbusverbinding tussen Weesp en Amsterdam.

### **3.7 Omgevingsvisie**

Op 1 januari 2021 zal de invoering van de Omgevingswet plaatsvinden. De raad moet daarvoor een omgevingsvisie vast gaan stellen waarin strategische keuzes worden gemaakt voor de fysieke leefomgeving. Het betreft het brede fysieke beleid waarin onder andere ook de bewaking van het cultureel erfgoed zal worden geborgd. We zien hierin nadrukkelijk een rol in de afstemming met de gemeente Amsterdam en de omliggende gemeenten.

Om deze vernieuwde integrale visie te faciliteren zal er ook op het gebied van ondersteunende systemen een omvangrijke operatie plaats moeten vinden.

### 3.8 Wat gaan we doen?<sup>6</sup>

- ▶ Uitvoering geven aan de Nota 'Duurzaam Weesp' 2016.
- ▶ Aanbevelingen uitwerken vanuit Routekaart Duurzaamheid (april 2018) naar een tweejaarlijks uitvoeringsprogramma.
- ▶ Aanstellen medewerker Duurzaamheid.
- ▶ Bij nieuwbouwprojecten nemen we als voorwaarde op dat er aardgasloos gebouwd gaat worden.
- ▶ Aansluiten bij bestaande pilots van het Rijk of de gemeente Amsterdam om één bestaande wijk of buurt in Weesp van het aardgas af te koppelen.
- ▶ Het initiatief nemen voor het instellen van een Platform Duurzaam Weesp als een netwerk om gegevens uit te wisselen en elkaar te versterken, samen met bedrijven, organisaties en inwoners.
- ▶ Uitvoering geven aan een herijking van de in 2014 vastgestelde Structuurvisie Weesp.
- ▶ Het continueren van het overleg met de ontwikkelaars van de Bloemendalerpolder (GEM) waarbij nieuwe ontwikkelingen worden ingebracht.
- ▶ Het debat voeren met de raad over de aanbevelingen van het Rekenkamercommissie rapport over de Bloemendalerpolder.
- ▶ Actief sturing geven aan de ruimtelijke inpassing van de spoorverbreding in Weesp (OV Saal MLT).  
7
- ▶ Onderzoek en uitvoering verbeteringen afwikkeling langzaam verkeer door Mr Bouhuijstunnel, 2018/2019. 7
- ▶ Uitvoering geven aan de opgenomen ambities uit de Woonvisie 'Een vitale stad voor iedereen' 2017. Programmatische afspraken uit de Woonvisie zijn leidend voor nieuwe ontwikkelingen.
- ▶ Onderzoek naar inzet middelen om doorstroming op woningmarkt te stimuleren.
- ▶ Onderzoek naar inzet reguleringsmethoden om betaalbaarheid woningen te garanderen naar de toekomst toe.
- ▶ Uitvoeren van een evaluatie van de Woonvisie 'Een vitale stad voor iedereen' in 2021.
- ▶ Vastleggen prestatie- en duurzaamheidsafspraken 2019 met Ymere, op te starten in 2018. Daarbij worden de eerder gemaakte afspraken over aantallen woningen op de voormalige locatie Kostverlorenflat gerespecteerd. 7
- ▶ Doorzetten van startersleningen en onderzoek doen naar behoefte bij senioren voor verzilverleningen (voorheen blijversleningen).
- ▶ Binnen de wettelijke mogelijkheden die er zijn, een voorrangregeling voor Weespers organiseren, zowel bij sociale woningbouw als bij woningen in de particuliere sector.
- ▶ Faciliteren van woningbouwinitiatieven gericht op de transformatie van leegstaande panden, zoals omgeving Rijnkade, Amstellandlaan en het van Houten industriepark.
- ▶ Faciliteren van woningbouwontwikkeling op Achmea locatie aan de Nijverheidslaan, waaronder de realisatie van circa 90 jongerenwoningen. 7

---

<sup>6</sup> Het college werkt de punten uit in een werkprogramma verdeeld over jaarschijven en benodigde ambtelijke en financiële middelen. Waar nu geen tijdslijn is aangegeven, wordt deze nader ingevuld.

<sup>7</sup> Bron: 'Overdrachtdossier gemeente Weesp', 20 maart 2018.



- ▶ Uitvoering geven aan de start van de woningen op de Jan Woudsmaschool locatie in 2019. Daarbij wordt van het totale aantal woningen 75% in de sociale sector gerealiseerd waarvan 75% jongerenwoningen.<sup>8</sup>
- ▶ Opstellen veegplan (herziening bestemmingsplan) Landelijk Gebied (2018).<sup>8</sup>
- ▶ Actualisatie erfgoedverordening (conform Erfgoedwet) (2018).<sup>8</sup>
- ▶ Onderzoek naar subsidiemogelijkheden voor vergroening particulieren gronden.
- ▶ Opstellen van een integraal advies van een (stads)ecoloog ten behoeve van de versterking van de groene waarden in Weesp. Dit dient als basis voor het op te stellen Groenbeleidsplan Weesp (2019).
- ▶ Opstellen van een meerjarenplan voor beheer en onderhoud gebaseerd op een normenkader. Het onderhoud van de begraafplaatsen maakt hier onderdeel van uit.<sup>8</sup>
- ▶ Onderzoek doen naar verkrijgen gemeentelijke monumentenstatus voor begraafplaats Landscreon. Opstellen Beleidsnota Begraafplaatsen (2019).
- ▶ Opstellen Boombeleidsplan Weesp (2018).<sup>8</sup>
- ▶ Uitvoering geven aan een integrale herinrichting Hoogstraat, inclusief mogelijkheden om een boardwalk (looppad) langs de Vecht door te trekken richting station.<sup>8</sup>
- ▶ Uitvoering geven aan Beheer- en ontwikkelplan Schansen 2017-2027.<sup>8</sup>
- ▶ Uitvoering geven aan Speelruimteplan 2017-2026.<sup>8</sup>
- ▶ Uitvoeren veiligheidscan oversteekplaatsen in Weesp en aanpassen indien nodig.
- ▶ Onderzoek doen naar aanpassen kruising Aetsveldselaan/C.J. van Houtenlaan (2018).
- ▶ Uitvoering geven aan instellen 30 km/uur zone op korte deel Lage Klompweg. Onderzoek doen of op lange deel Lage Klompweg een 30 km/u zone kan worden ingericht.<sup>8</sup>
- ▶ Uitvoering geven aan realisatie rotonde Papelaan en aanpassen kruising Plataanlaan (2019).<sup>8</sup>
- ▶ Uitvoering geven aan herinrichting C.J. van Houtenlaan/Breedstraat (2018).<sup>8</sup>
- ▶ Vaststellen van het integraal Parkeerplan Weesp 2018-2028 (2018) met een uitvoeringsprogramma. Het fietsparkeren voor de binnenstad maakt onderdeel uit van het Parkeerplan. <sup>8</sup>
- ▶ Opstellen Duurzame Mobiliteitsvisie (2019).
- ▶ Uitvoering geven aan de verbetering van de toegankelijkheid van de bushaltes.
- ▶ Uitvoering geven aan het beperken van zwaar verkeer in de binnenstad (2018).
- ▶ Inzet op het realiseren van een nachtbusverbinding tussen Amsterdam en Weesp en rechtstreekse openbaar vervoer verbinding tussen Weesp en IJburg.
- ▶ Vaststellen Omgevingsvisie (2019) en invoering Omgevingswet (2021).

---

<sup>8</sup> Bron: 'Overdrachtdossier gemeente Weesp', 20 maart 2018.

## **4. Voor een ondernemende en levendige stad**

Weesp is een economisch krachtige stad in een dynamische regio. Het is van belang om de eigen economische positie te behouden en te versterken. Gezien de groei van Weesp, liggen hier kansen die we niet onbenut moeten laten. Ondernemers bieden we de ruimte voor ondernemerschap en groei.

In Weesp is een breed aanbod aan culturele voorzieningen. Er is een aantrekkelijke historische binnenstad met winkels en Weesp is omgeven door groen en water. Met onze inwoners, ondernemers en instellingen blijven we bouwen aan een gastvriendelijke en uitnodigende stad. Daarbij blijven we het evenwicht behouden tussen een leefbare, duurzame en vitale stad.

### **4.1 Economie**

We blijven investeren in een sterk economisch klimaat. In dat kader stimuleren we een goede aansluiting tussen het onderwijs en de arbeidsmarkt en willen we een optimale dienstverlening aan ondernemers en zelfstandigen bieden. Iedereen heeft gelijke kansen op de arbeidsmarkt.

Bij ruimte voor ondernemerschap hoort een overheid die meedenkt en faciliteert. Maar het vraagt ook inspanning van de werkgevers. Met bestaande en nieuwe bedrijven maken we, via het werkgeversservicepunt, concrete afspraken over werkgelegenheid, banen en werkervarings- en stageplaatsen. Ook en zeker voor kwetsbare werkzoekenden.

Om ondernemers nog beter te helpen bij het realiseren van hun ambities, introduceren we het Ondernemersloket. We zien het Ondernemersloket als een doorontwikkeling van de functie van de bedrijvencontactfunctionaris. 'Ondernemers' is immers een breder begrip dan bedrijven en doet meer recht aan het ondernemerschap van deze tijd. Het ondernemersloket is ook de spil in de ambtelijke organisatie naar andere domeinen, zoals bijvoorbeeld duurzaamheid.

### **4.2 Bedrijventerreinen**

In Weesp kennen we een aantal bedrijventerreinen. We staan voor het behoud van de bedrijven in Weesp, maar constateren ook dat een aantal terreinen de komende jaren een transformatie door gaan maken. In dat kader stelt ons college samen met de Industriereniging Weesp (IVW) en de raad een toekomstvisie op voor de bedrijventerreinen in Weesp. Duurzaamheid zal daar een belangrijke rol in nemen omdat we streven naar een duurzame gevarieerde economie.

Voor het van Houten Industriepark en de Nijverheidslaan zijn concrete initiatieven voor transformatie. Wij willen dat het college zich daarbij coöperatief opstelt.

Voor het van Houten Industriepark zien we concreet kansen voor woningbouw aan de zijde van de Prinses Irenelaan. Ook zien we in dit gebied, aan de rand van de binnenstad, mogelijkheden voor de realisatie van een discounter met extra parkeergelegenheid.

Het bedrijventerrein aan de Nijverheidslaan maakt op dit moment een transformatie door. Er zijn plannen voor woningbouw op de voormalige Achmealocatie en de komst van de trailerhelling biedt perspectief voor een nautische ontwikkeling.

### **4.3 Binnenstad**

Weesp heeft een gastvrije binnenstad met een attractief verblijfsklimaat, waar ook wordt gewoond. De binnenstad is er voor iedereen. Op een relatief klein en kwetsbaar gebied vinden vele activiteiten plaats. Dat vraagt om een goede sturing op die activiteiten.

Het kernwinkelgebied in Weesp dient vitaal te blijven. Vergeleken met landelijke cijfers is er relatief weinig leegstand. Maar de leegstand is veelal op een zichtbare plek. Wel gaan we onderzoeken of hardnekkige leegstand bestreden kan worden met inzet van publieke middelen.

De afgelopen periode is getracht te komen tot een kader voor de realisatie van terrassen in de binnenstad. Wij willen op dit specifieke dossier eerst een participatietraject opzetten met inwoners en (toekomstige) ondernemers om tot een gedragen voorstel te komen. Aanvragen voor terrassen worden tot die tijd op basis van de huidige bestemmingsplankaders beoordeeld.

#### **4.4 Cultuur en evenementen**

In Weesp zien we een rijk aanbod aan kunst en cultuur. We vinden dat elke Weesper moet kunnen genieten van kunst en cultuur. Daardoor kunnen mensen elkaar ontmoeten en het biedt mogelijkheden voor ontplooiing. We staan dan ook voor het behoud en het versterken van het aanbod van culturele voorzieningen in Weesp en een eigentijdse cultuuragenda. Tussen de aanbieders en culturele ondernemers in Weesp zal nog meer verbinding moeten ontstaan om de kunst- en cultuursector in Weesp sterker te maken.

De in 2017 vastgestelde Cultuurnota biedt het kader voor de verdere ontwikkeling van de kunst- en cultuursector. We constateren dat de nota op onderdelen nog nadere verfijning behoeft, zoals op het gebied van beeldende kunst en het scheppen van een transparant kader en een onafhankelijke toetsing voor de prestatieafspraken van de subsidieverlening en monitoring hiervan. Er moet een helder subsidiekader komen waarbij op grond van prestatieafspraken met de betrokken culturele ondernemers subsidieverstrekking plaatsvindt.

Bij een levendige stad hoort een diversiteit in evenementen en festivals. We zijn een voorstander van evenementen die iets toevoegen aan de stad, maar zien wel een toenemende druk op de binnenstad als interessante locatie voor evenementen. In dat kader is het goed om na te gaan of er elders in de stad een alternatief kan worden geboden voor nieuwe initiatieven op het gebied van evenementen en activiteiten, zoals een kermis. Zodat er een spreiding plaats kan vinden.

Het Museum Weesp krijgt een steeds omvangrijkere collectie die zal moeten worden geborgd en behouden voor Weesp. In dat kader is de wethouder Kunst & Cultuur verantwoordelijk zijn voor het behoud van de collectie en een culturele herbestemming van het Stadhuis.

#### **4.5 Citymarketing**

Wij willen de veelzijdigheid van Weesp nog meer uitdragen. Naar haar inwoners, toekomstige inwoners, ondernemers en de bezoekers van Weesp.

De afgelopen periode heeft de stad een impuls gekregen op het gebied van citymarketing, mede door de inzet van Weesp Marketing. Citymarketing draagt bij aan de verbeelding in allerlei vormen van het unieke karakter en gevoel van Weesp. We willen dat het college zich blijft inzetten op de citymarketing, waarbij de regionale samenwerking op dit punt belangrijk is.

#### **4.6 Natuur en water**

Weesp is een waterstad en kent een waardevol groen buitengebied. Wij blijven ons inzetten voor recreatie en behoud en versterking van onze natuur. We faciliteren de waterrecreatie in onze gemeente en bieden op dat vlak goede voorzieningen aan. Elektrisch vervoer per water stimuleren we bijvoorbeeld door de aanleg van elektrische laadpalen voor boten en verhuur van elektrische vaartuigen. In de nieuwe wijk van de Bloemendalerpolder komt een stadsstrand dat voor alle Weespers toegankelijk is en goed per fiets bereikbaar is.

In de stad zetten we de ingezette lijn door om meer stadsnatuur te realiseren, zoals natuurspeelplekken en het verbinden van water met de natuur.

Water neemt, naast de recreatieve en belevingswaarde, een belangrijke positie in naar de toekomst. De klimaatverandering heeft effecten voor de stedelijke omgeving waardoor er meer wateroverlast en grondwaterproblemen zullen zijn. Als gemeente hebben we de taakstelling gekregen om de buitenruimte

voor te bereiden op de klimaatverandering. Dit vraagt om een duurzame aanpak. We streven op termijn naar een klimaatbestendige buitenruimte.

In relatie tot die opgave en de klimaatsverandering, is het van belang om het water terug te geven aan de stad. In de vorige periode is een onderzoek gedaan naar het opengraven van de Achtergracht. Deze gracht is niet alleen historisch gezien van belang maar met name naar de toekomst toe waarin wateropvang van een niet te onderschatten rol is. Tegelijkertijd speelt het streven naar een autoluwe binnenstad een grote rol. In het rapport over het opengraven van de gracht is dan ook gepleit voor een ondergrondse parkeergarage. In het kader daarvan gaan we met de gemeente Amsterdam onderzoeken of er Europese subsidie is om dit project te realiseren.

#### **4.7 Toerisme en recreatie**

De monumentale binnenstad in combinatie met water en de groene ruimtes om onze stad, biedt veel voor bezoekers aan onze stad. De toeristische potentie van Weesp willen wij, in samenwerking met Amsterdam, nog beter benutten waarbij we vooral inzetten op toeristen die langer dan één dag verblijven in Weesp.

Ons college gaat de komende periode een toeristisch actieplan opzetten met de betrokken verenigingen, bedrijven en organisaties die zich nu inzetten voor de toeristische sector in Weesp. Het actieplan heeft als doel de toeristische potentie van Weesp te versterken. Nadrukkelijk worden daarbij ook de inwoners en de raad betrokken.

Er is in Weesp ruimte voor een extra hotelvestiging of een B&B. Ook kleinschalige buitenrecreatie willen we stimuleren. Ten aanzien van de ontwikkeling van Airbnb locaties zien we een toenemende trend. We vinden dit een ongewenste ontwikkeling omdat hierdoor de bestaande woningvoorraad in Weesp afneemt. We willen dat het college in de komende periode dan ook regels opstelt voor de vestiging van een Airbnb met als uitgangspunt dat deze regels te handhaven zijn.

#### **4.8 Wat gaan we doen? <sup>9</sup>**

- ▶ Met een centraal aanspreekpunt het Ondernemersloket introduceren.
- ▶ Opstellen toekomstvisie bedrijventerreinen Weesp.
- ▶ Faciliteren van de transformatie van het van Houten industriepark en de Nijverheidslaan.
- ▶ Voorbereiden herinrichting openbare ruimte 2<sup>e</sup> fase Nijverheidslaan (2019).<sup>10</sup>
- ▶ Opstellen Binnenstadsplan (2019-2020).
- ▶ Opstellen toekomstvisie Museum Weesp (2018).<sup>10</sup>
- ▶ Opstellen subsidiekader voor Kunst & Cultuur. <sup>10</sup>
- ▶ De mogelijkheden verkennen voor een Cultuurfonds Weesp.<sup>10</sup>
- ▶ Onderzoek naar een evenementen/kermislocatie buiten de binnenstad.
- ▶ Sturing geven aan een goede inpassing van het Weesper stadsstrand in de Bloemendalerpolder.
- ▶ Onderzoek doen naar de subsidiemogelijkheden om de Achtergracht terug te geven aan de stad in combinatie met realisatie parkeergarage. Helderheid over de eventuele uitvoering in 2021 gereed.
- ▶ Opstellen toeristisch actieplan (voor seizoen 2019 gereed).<sup>10</sup>
- ▶ Regelgeving om indien nodig Airbnb te beperken.

---

<sup>9</sup> Het college werkt de punten uit in een werkprogramma verdeeld over jaarschijven en benodigde ambtelijke en financiële middelen. Waar nu geen tijdslijn is aangegeven, wordt deze nader ingevuld.

<sup>10</sup> Bron: 'Overdrachtdossier gemeente Weesp', 20 maart 2018

## **5. Financiën**

We streven er naar de komende jaren een sterk en solide financieel beleid te voeren. Daarbij staan we voor een heldere en transparante verantwoording van de geldzaken en een leesbare begroting. De gemeentelijke begroting heeft op dit moment een positief structureel meerjarenbeeld. Desondanks dienen we een behoedzaam financieel beleid voeren. Dit heeft vooral te maken met de druk op de hoogte van de Algemene Reserve waardoor de weerstandspositie onder druk staat.

Er zijn een aantal financiële risico's waarvan we op dit moment de consequenties nog niet overzien. Op het gebied van het sociaal domein, waar een opneemregeling geldt, zullen de budgetten nog verder inkrimpen. Ten aanzien van het beheer en onderhoud van de openbare ruimte zal een inhaalslag gemaakt moeten worden om aan onze wettelijke taak te kunnen voldoen. Er moet een helder financieel normenkader zijn voor beheer en onderhoud van de openbare ruimte en de gemeentelijke gebouwen. Dit zal een financieel effect hebben op onze begroting. Tenslotte is nog niet bekend wat de kosten zijn van de ambtelijke fusie.

We zien een spanningsveld tussen onze ambities en de werkelijkheid. Daar sluiten wij onze ogen niet voor. Als het nodig is, dienen ambities te worden bijgesteld of dient er creatief naar een andere vorm van financiering (privaat, subsidies) te worden gezocht. Pas in het uiterste geval zullen we de algemene reserve als financiële buffer aan gaan spreken. In de situatie dat er moeilijke financiële keuzes gemaakt moeten gaan worden, willen we samen met de raad proactief de inwoners van Weesp betrekken.

Het uitgangspunt is dat we niet gaan bezuinigen op de zorg voor de meest kwetsbare Weespers, ook indien het budget vanuit het Rijk niet toereikend blijkt te zijn. Op voorhand gaan we geen lastenverhoging, anders dan de inflatiecorrectie, doorvoeren.

### **5.1 Belastingen**

De huidige belastingsamenwerking met de gemeenten Wijdemeren en Stichtse Vecht wordt niet doorgezet. Wij willen dat het college zich inzet voor een zorgvuldige ontvlechting waarbij het streven is per 1 januari 2020 een nieuwe belastingsamenwerking met de gemeente Amsterdam te hebben gerealiseerd. Weesp is te klein en te kwetsbaar om zelfstandig de inning van de belastingen uit te voeren. Het uitgangspunt bij deze transitie is dat de Weespers hiervan geen hinder mogen ondervinden.

### **5.2 Maatschappelijk vastgoed en subsidies**

Het college en de raad zal zich in de komende tijd uitspreken over de positie van het maatschappelijke vastgoed in het bezit van de gemeente Weesp. Daarbij is de afgelopen periode aan de hand van de Kadernota Maatschappelijk Vastgoed inzichtelijk gemaakt wat de kosten zijn van dat maatschappelijk vastgoed. Daar tegenover zijn de inkomsten afgezet en is transparant naar voren gekomen welke verborgen subsidies er zijn.

We willen in dit kader de herijking van het subsidiestelsel op gaan pakken. Dit gaan we in eerste instantie programma overstijgend doen door het opstellen van een transparante algemene subsidieverordening. Per beleidsdomein, zoals bijvoorbeeld sport, toerisme of cultuur, worden vervolgens afwegingskaders vastgesteld. Op grond van die kaders vindt de subsidieverstrekking plaats en vindt een afweging plaats tussen aanbieders van dezelfde maatschappelijke prestaties. Dat zal altijd gebeuren op grond van prestatieafspraken tussen de gemeente en de subsidieontvanger.

### **5.3 ICT en privacy**

Per 25 mei 2018 veranderen de regels op het gebied van privacy (AVG). Weesp moet hierop voorbereid zijn. Privacy is een thema dat door alle beleidsdomeinen heen speelt en continu actueel moet zijn.

Op het gebied van ICT kan en wil Weesp verbeteren. Dat kost geld en inspanning. Ons college zal in overleg met de gemeente Amsterdam de ICT-dienstverlening waar mogelijk gaan optimaliseren. Er wordt een concreet ICT-stappenplan ontwikkeld.

#### 5.4 Wat gaan we doen? <sup>11</sup>

- ▶ We realiseren transparante en leesbare begrotingen.
- ▶ Bij het doorvoeren van bezuinigingsmaatregelen, worden inwoners en raad proactief betrokken.
- ▶ Ontvlechting Belastingssamenwerking SWW en invlechting sociale dienst bij gemeente Amsterdam per 1 januari 2020 georganiseerd.<sup>12</sup>
- ▶ Uitvoeren herijking subsidiestelsel dat geldt voor alle beleidsdomeinen, resulterend in een aangepaste Algemene Subsidieverordening (2018). Waar nodig, vervolgens afwegingskaders voor subsidiestrekking per beleidsdomein opstellen.
- ▶ Opstellen integraal ICT plan, 2018.

---

<sup>11</sup> Het college werkt de punten uit in een werkprogramma verdeeld over jaarschijven en benodigde ambtelijke en financiële middelen. Waar nu geen tijdslijn is aangegeven, wordt deze nader ingevuld.

<sup>12</sup> Bron: 'Overdrachtdossier gemeente Weesp', 20 maart 2018

## 6. Portefeuilleverdeling & Wethouders

De komende jaren zijn er toenemende bestuurlijke activiteiten als gevolg van het raadsbesluit dat genomen is over de toekomst van Weesp. In deze periode zal er op meerdere borden geschaakt moeten gaan worden. Dit vraagt extra bestuurlijke inzet. Ook gaat de implementatie van de Omgevingswet een grote inzet vragen. De invoering van de Omgevingswet is een enorme wetgevingsoperatie. De wet vervangt tientallen wetten en honderden ministeriële regelingen.

Gelet op deze ontwikkelingen en gerelateerd aan de schaalgrootte van Weesp, zijn we uitgegaan van 3,3 fte bij de samenstelling van het College van Burgemeester en Wethouders. Dit betreft uitsluitend de wethouders.

De verdeling van de portefeuilles vindt plaats over vier personen, gebaseerd op 3,3 fte's. Indien na de inwerkperiode blijkt dat een Collegelid een portefeuille heeft die in zijn of haar beschikbare tijd niet naar tevredenheid uit te voeren is, vindt nader overleg plaats. Desgewenst kan er dan nog tussen de takenpakketten worden geschoven.

### 6.1 Portefeuilleverdeling

#### **WSP (mevrouw Astrid Heijstee-Bolt 1,0 fte)**

- Coördinerend<sup>13</sup> wethouder sociaal domein (overkoepelende thema's)
- Sociaal domein – WMO
- Gezondheidszorg – Ouderenzorg
- Projectwethouder<sup>14</sup> Binnenstad
- Economische Zaken
- Toerisme en Recreatie
- Citymarketing
- Sport
- Onderwijs
- Projectwethouder<sup>14</sup> OV Saal
- Wijkwethouder Noordwest/Hogewey
- 1<sup>e</sup> Locoburgemeester

#### **GroenLinks (de heer Maarten Miner 0,85 fte)**

- Sociaal domein – Jeugdzorg
- Sociaal domein – Werk en Inkomen (Participatiewet)
- Duurzaamheid, milieu en energie
- Projectwethouder<sup>14</sup> Mobiliteit
- Stadsbeheer en water
- Integratiebeleid
- Groen en wijkbeheer
- Begraafplaatsen
- Dierenwelzijn
- ICT
- Grondzaken
- Dienstverlening
- Projectwethouder<sup>14</sup> Kostverlorenflat
- Wijkwethouder Centrum/Buitengebieden
- 2<sup>e</sup> Locoburgemeester

---

<sup>13</sup> stelt het beleid op t.a.v. het betreffende onderwerp en zorgt ervoor dat het college dit beleid kan uitvoeren. Echter, de wethouder die het beleid gaat uitvoeren is wel verantwoordelijk voor de toepassing.

<sup>14</sup> een portefeuille overkoepelende functie waarin de projectwethouder sturing houdt op het proces t.a.v. het betreffende onderwerp. De projectwethouder voert het beleid uit wat is opgesteld door de portefeuillehouder.

**D66 (de heer Léon de Lange 0,85 fte)**

- Financiën
- Subsidies
- Kunst & Cultuur
- Verkeer en vervoer
- Projectwethouder<sup>15</sup> Weespersluis
- Coördinerend<sup>16</sup> wethouder Participatie & Burgerinitiatieven
- Inclusief beleid
- Jeugdbeleid
- Coördinerend<sup>16</sup> wethouder samenwerking Amsterdam
- Wijkwethouder Leeuwend / Weespersluis
- 3<sup>e</sup> Locoburgemeester

**WSP (de heer John Vos 0,6 fte)**

- Ruimtelijke Ordening
- Volkshuisvesting
- Maatschappelijk Vastgoed
- Wijkwethouder Aetsveld/Zuid
- 4<sup>e</sup> Locoburgemeester

**Burgemeester (de heer Bas Jan van Bochove)**

- Algemeen Bestuur
- Openbare orde en veiligheid
- Brandweer
- Handhaving en toezicht
- Personeel en organisatie
- Burgerzaken
- Voorlichting en communicatie

---

<sup>15</sup> een portefeuille overkoepelende functie waarin de projectwethouder sturing houdt op het proces t.a.v. het betreffende onderwerp. De projectwethouder voert het beleid uit wat is opgesteld door de portefeuillehouder.

<sup>16</sup> stelt het beleid op t.a.v. het betreffende onderwerp en zorgt ervoor dat het college dit beleid kan uitvoeren. Echter, de wethouder die het beleid gaat uitvoeren is wel verantwoordelijk voor de toepassing.